



DECRETO SINDACALE N. 4 del 31 MAR. 2015

OGGETTO: Riconoscimento e liquidazione dell'indennità di risultato dott.Vincenzo Lissa.-Anno 2014

**PREMESSO:**

-che in data 16/5/2001 è stato stipulato da ARAN e OO.SS. in via definitiva il nuovo CCNL che si applica a tutti i Segretari Comunali e Provinciali iscritti all'albo di cui all'art.98 del TUEL 18/5/2000 n.267 ed all'art.9 del DPR 465/97 e che concerne il periodo 1/1/98-31/12/2001 per la parte normativa ed anche per la parte economica del 2° biennio (2000-2001);

-che l'art.42 del CCNL citato regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, con esclusione dell'incarico di funzione di direttore generale;

-che con decreto n.19 del 4/9/2013 è stato stabilito il trattamento economico fondamentale del Segretario Generale, dott.Vincenzo Lissa in servizio presso questo Ente dal 21/8/2013, che in detto decreto inoltre si fissava inoltre l'importo della maggiorazione dell'indennità di posizione come previsto dall'art.41, comma 4 del CCNL 1998/2001 dei Segretari Comunale e Provinciali del 50%;

-che con decreto n.26 del 19/12/2013 si stabiliva che l'attribuzione dell'indennità di risultato al Segretario Generale avvenisse previa valutazione di cui all'apposita schede allegata a detto decreto;

-che con nota del 18/3/2015 prot.70 Seg.Gen. il Segretario Generale relaziona sulle attività svolte nel corso dell'anno e chiede la liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno 2014;

Vista la scheda di valutazione del Segretario Gen. validata dall' Organismo Indipendente di Valutazione in data 20/3/2015;

Visto il CCNL

Visto il D.lgsvo 165/2001 e s.mm.ii.

Visto il D.lgsvo 267/2000

**DECRETA**

Al Dott.Vincenzo Lissa, Segretario Generale dell'Ente per il periodo 1-31/12/2014, in relazione al conseguimento degli obiettivi, è riconosciuta una retribuzione di risultato pari al 10% del monte salari imputabile al medesimo Segretario;

Si autorizza il Servizio Amministrazione Risorse Umane alla liquidazione del 10% del monte salari al lordo delle ritenute di legge e degli oneri riflessi.



IL SINDACO  
Dott. Raffaele Russo

Verifica del Risultato - Valutazione del Sindaco

N	Capacità	Fattori di Valutazione	Giudizio			
			Ottimo 50	Più che Adeguato 40	Soddisfacente 20	Insoddisfacente 10
1	COMPETENZA PROFESSIONALE	Impegno all'aggiornamento ed all'apprendimento delle proprie conoscenze tecnico professionali al fine di una loro applicazione pratica rispondente all'esigenze dell'Ente. Correttezza degli atti e amministrativi e conseguente assenza di contenzioso Pianificazione e programmazione dell'attività in attuazione degli indirizzi e degli obiettivi Elaborazione di idee e programmi idonei alla soluzione dei problemi ed al raggiungimento degli obiettivi Individuazione delle modalità più corrette rispetto alle risorse umane e finanziarie disponibili Ottimizzazioni delle relazioni con l'utenza	X			
2	CAPACITÀ ORGANIZZATIVE	Propensione a motivare ad a valorizzare le professionalità presenti nel settore/servizio, anche tramite lavoro di gruppo Propensione ad assumere decisioni autonome e responsabilità (anche in situazioni di emergenza) nel rispetto delle normative e degli obiettivi Attitudine a trasmettere e a far comprendere gli obiettivi da raggiungere inserendoli nel più ampio quadro degli indirizzi politico-strategici Attitudine alla delega delle funzioni, mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità dei risultati Rispetto delle scadenze assegnate sia per il raggiungimento degli obiettivi sia per l'assolvimento di compiti ed incarichi Collaborazione e propensione al coordinamento con gli altri responsabili struttura Adeguatezza di comportamento ed adattabilità al contesto operativo ed alle situazioni di insufficienza di risorse	X			
3	CAPACITÀ DIRETTIVA	Per seguimiento del contenimento dei costi a parità di risultato e più in generale propensione al rispetto delle previsioni di bilancio Conduzione e conclusione di trattive ed attività negoziale Introduzione di nuovi strumenti gestionali ed in particolare elaborazione di criteri, parametri ed indicatori per la valutazione di efficacia ed efficienza delle attività svolte.	X			
Totale punteggio			800			

punteggio sino a 400 punti nessuna erogazione; tra punteggio compreso tra 401 e 499 50% della misura massima; punteggio tra 500 e 599 80% della misura massima; punteggio pari o superiore a 600 100% della misura massima

