



CITTA' DI POMIGLIANO D'ARCO
(Città Metropolitana di Napoli)

DECRETO DEL SINDACO

N. 20 del 09/08/2021

Oggetto: assegnazione obiettivi al Segretario Comunale ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato ex art. 42 C.C.N.L. Segretari comunali e provinciali per l'anno 2021.

IL SINDACO

Premesso che l'art. 42 del C.C.N. L. Segretari comunali e provinciali, firmato in data 16/05/2001, prevede che *“ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati”*;

Dato atto che il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance dei dirigenti e dipendenti adottato con delibera di G.C. n. 14 del 16.01.2014 all'art. 1.3 prevede che il Sindaco valuta il Segretario Comunale, tenendo conto del contratto di riferimento;

Atteso che ai sensi dell'art. 97 del d.lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale svolge le funzioni tipiche nello stesso previste nonché quelle eventualmente conferite dal Sindaco, dai regolamenti o dallo Statuto e che, pertanto, le funzioni da assoggettare a valutazione sono le seguenti:

- a. a) La funzione di collaborazione e assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico-amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti;
- b. b) La funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta;
- c. c) La funzione di rogito in tutti i contratti di cui l'ente è parte;

- d. d) La funzione di coordinamento e sovrintendenza dei dirigenti dei servizi e l'eventuale esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco;

e.

Ritenuto pertanto assegnare al Segretario Comunale, ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 42 del CCNL Segretari Comunali e Provinciali, i seguenti ulteriori obiettivi relativi all'anno 2021:

- aggiornamento del Sistema di Misurazione e valutazione della performance dell'Ente alla normativa vigente;
- aggiornamento del Codice di Comportamento alle Linee Guida ANAC approvate con delibera n. 177 del 19/02/2020;
- attività di coordinamento delle attività relative alla predisposizione del Piano della Performance/Piano degli obiettivi;
- redazione del Piano Triennale per la Formazione dei dipendenti;
- redazione dell'aggiornamento del Regolamento comunale per le procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego;
- Redazione proposta di modifica della struttura amministrativa al fine di razionalizzarne il funzionamento

Visto

- il d.lgs. n. 267/2000;
- il d.lgs. n. 165/2001;
- il CCNL Segretari comunali e provinciali, firmato in data 16/05/2001;
- il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.C. 42 del 05/04/2012, come modificato con delibera di G.C. n. 115 del 14/09/2017 e da ultimo modificato con delibera di G.C. n. 26 del 14/03/2019;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance dei dirigenti e dipendenti adottato con delibera di G.C. n. 14 del 16.01.2014;

DECRETA

di assegnare al Segretario Comunale per l'anno 2021 gli ulteriori obiettivi indicati in premessa;

di dare atto che

- ai suddetti obiettivi si farà riferimento ai fini della quantificazione della retribuzione di risultato ex art. 42 del CCNL 16.05.2021 dei Segretari Comunali e Provinciali, relativamente all'anno 2021;
- la quantificazione consegnerà alla valutazione del Sindaco in conformità all'art. 1.3 del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

di trasmettere il presente provvedimento al Segretario Comunale, che lo sottoscrive, per presa visione ed accettazione.

Il Sindaco
Prof. Del Mastro Gianluca

