



Copia

# CITTA' DI POMIGLIANO D'ARCO

( Provincia di Napoli )

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 56 DEL 26/04/2019

Oggetto: abrogazione Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative (delibera di Giunta Comunale n. 119 del 4/08/2016) e approvazione Regolamento disciplinante l'Area delle Posizioni organizzative e delle alte professionalità ex art.13 CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018

---

Il giorno 26/4/2019 alle ore 13:50 nella Sala delle adunanze della casa comunale, si è riunita la giunta comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il sig. Raffaele Russo nella sua qualità di Sindaco, sono presenti ed assenti sul presente atto i seguenti sigg.:

		Presente	Assente
1. Russo Raffaele	Sindaco	X	
2. Romano Elvira	Vice Sindaco		X
3. Caprioli Vincenzo	Assessore	X	
4. De Cicco Mattia	Assessore	X	
5. Sanseverino Pasquale	Assessore	X	
6. Sibilio Raffaele	Assessore	X	
7. Tartari Mariagrazia Ida	Assessore		X
8. Trotta Franca	Assessore	x	

Partecipa il Segretario Generale dott.ssa Maria Grazia Fontana, incaricata della redazione del verbale.

### Il Presidente

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti a deliberare in ordine all'argomento in oggetto.

## LA GIUNTA

PREMESSO che:

- con Delibera di Giunta Comunale n.119 del 4/08/2016 veniva approvato il Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative in applicazione degli articoli 8, 9, 10 e 11 del CCNL Funzioni Locali 31/03/1999;

- l'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 rubricato "Area delle Posizioni Organizzative" prevede: *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

*a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*

*b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;*

- tali posizioni, ai sensi del secondo comma di detto articolo possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti inquadrati nella Categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 dello stesso CCNL;

- gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti in applicazione dei precedenti CC.CC.NN.LL. e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL 21/05/2018;

- è stato predisposto un Regolamento disciplinante l'Area delle Posizioni organizzative e delle alte professionalità che disciplina le procedure per l'istituzione delle Posizioni Organizzative nel rispetto dei contenuti normativi di cui al CCNL del 21/05/2018 nonché le diverse competenze per il conferimento dei relativi incarichi, comprensivo,

dell'allegato denominato "Scheda di valutazione titoli per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa",

della Scheda relativa ai criteri per la graduazione delle posizioni organizzative,

della scheda di valutazione dei risultati relativi alle Posizioni Organizzative,

DATO ATTO che

-il sistema di pesatura delle Posizioni organizzative prevede una graduazione delle posizioni stesse quale risultato del processo di valutazione e che, pertanto, è necessario stabilire i valori economici della retribuzione di posizione del personale della categoria D (titolare delle posizioni organizzative);

- l'importo della retribuzione di posizione contrattualmente varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, mentre quello relativo alla retribuzione di risultato varia da un minimo del 15% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, compatibilmente con la disponibilità attuale del sottofondo, una volta liquidata l'indennità di posizione, da corrisponderci a seguito di valutazione annuale;

RILEVATO che, sulla base del Regolamento sopra specificato, si stabiliscono i *gradi* di retribuzione di posizione che tengono conto della complessità gestionale e del grado di responsabilità, così

suddivisi:

- fino a punti 70: €. 5.000,00
- da punti 71 a punti 79: €. 7.000,00
- da punti 80 a punti 89: €. 9.000,00
- a punti 90 a punti 95: €. 11.500,00
- da punti 96 a punti 99: €. 14.000,00
- con punti 100: €. 16.000,00;

RITENUTO altresì di stabilire l'importo percentuale della retribuzione di risultato stabilendo lo stesso nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione attribuita, compatibilmente con la disponibilità attuale del sottofondo, una volta liquidata l'indennità di posizione;

CONSIDERATO che in data 09/04/2019 l'Amministrazione ha inviato bozza del suddetto regolamento alle OO.SS e alle RSU, e che a seguito di tale informazione la delegazione trattante ha incontrato le rappresentanze sindacali in data 19/04/2019 e queste ultime hanno approvato la bozza di regolamento;

DATO ATTO che con l'approvazione del Regolamento allegato al presente atto si abroga il precedente Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative approvato con Delibera di Giunta Comunale n.119 del 4/08/2016;

Visti:

- Il decreto legislativo n. 165/2001;
- Il decreto legislativo n. 267/2000;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 ed in particolare gli articoli 13, 14 e 15;
- lo Statuto Comunale;
- lo schema del Regolamento predisposto e ritenuto meritevole di approvazione;

RISCONTRATA, altresì, la propria competenza, ai sensi dell'art. 48, comma 2 del TUEL;

ACQUISITO sulla proposta di deliberazione il parere di regolarità tecnica, reso ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TUEL, dal Dirigente Responsabile del Servizio interessato;

PRESO ATTO dell'esito della verifica in ordine alla conformità della proposta di deliberazione alla legge, allo statuto e ai regolamenti svolta dal Segretario Generale;

CON VOTI UNANIMI, espressi in forma palese

#### **DELIBERA**

1)di abrogare il precedente Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative approvato con Delibera di Giunta Comunale n.119 del 4/08/2016;

2)di approvare il Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale e che è altresì comprensivo dei seguenti allegati:

- Scheda di valutazione titoli per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa,
- Scheda relativa ai criteri per la graduazione delle posizioni organizzative,
- Scheda di valutazione dei risultati relativi alle Posizioni Organizzative,

3)di stabilire in via preliminare, e salvo verifica della compatibilità economica con le risorse destinate alla retribuzione delle posizioni organizzative a conclusione del processo istitutivo, la retribuzione di posizione nel seguente modo:

- fino a punti 70: €. 5.000,00
- da punti 71 a punti 79: €. 7.000,00
- da punti 80 a punti 89: €. 9.000,00
- a punti 90 a punti 95: €. 11.500,00
- da punti 96 a punti 99: €. 14.000,00

- con punti 100: €. 16.000,00

4) di stabilire altresì l'importo percentuale della retribuzione di risultato fissando lo stesso nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione attribuita, compatibilmente con la disponibilità attuale del sottofondo, una volta liquidata l'indennità di posizione;

5) Di trasmettere copia della presente deliberazione al Dirigente dell'Area III –Risorse Umane, alle OO.SS. ed alla RSU;

6) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 -4° comma del D. L.vo 18 agosto 2000, n. 267 per consentirne l'immediata attuazione;

7) Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune, in esecuzione delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 33/2013.

Oggetto: abrogazione Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative (delibera di Giunta Comunale n. 119 del 4/08/2016) e approvazione Regolamento disciplinante l'Area delle Posizioni organizzative e delle alte professionalità ex art.13 CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018

Di quanto innanzi è stato redatto il presente verbale, che letto ed approvato viene sottoscritto come segue:

f.to IL PRESIDENTE  
Dott. Raffaele Russo

f.to IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Maria Grazia Fontana

---

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio comunale Il giorno 29/04/2019 e vi resterà per quindici giorni consecutivi.

Pomigliano d' Arco, 29/04/2019

f.to Il Messo Comunale

f.to il Dirigente AA.GG.  
dott.ssa G. Porcaro

Si attesta che il presente verbale è copia conforme al suo originale

Pomigliano d' Arco, 29/04/2019

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Maria Grazia Fontana

---

#### **CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal giorno \_\_\_\_\_ al giorno \_\_\_\_\_

IL MESSO COMUNALE

f.to il Dirigente AA.GG.  
Ing. Giuseppe Antignani

---

**CERTIFICAZIONE DI ESEGUITA COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI** La presente deliberazione è stata comunicata, in copia, in data 29/04/2019 con protocollo n. 9549 ai Capigruppo Consiliari, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio Comunale

Pomigliano d'Arco, 29/04/2019

f.to il Dirigente AA.GG.  
dott.ssa G. Porcaro

---

#### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 26/04/2019 perché:

- È stata dichiarata immediatamente esecutiva.
- Sono decorsi, ai sensi dell'art.134, co.3, T.U. EE.LL. dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio;

Pomigliano d'Arco, 29/04/2019

f.to il Dirigente AA.GG.  
**Dott.ssa G. Porcaro**

---